

Verslag jaarvergadering Dorpswerk Sprundel 25 mei 2018

Aanwezig: Tiny de Bruijn, Jos Heeren, Ramon Fernandez, Jan Bolluijt, Wilna Bolluijt, Piet Frijters, Jac Daemen, Cees van Oorschot, Jac van Trijp, René Lazeroms, Jan Boeren, Alex Wagemakers, Nicojan Lazeroms, Henny de Man, Lian Bommelij, Nel Ros, Dineke Verpaalen, Carina van Ginneken, Martien Smulders, Mien van den Broek, Riet Boomaerts, Piet van Rest, Nel van Rest, Arian Schrauwen, Kees Koevoets, Ad van de Sande, Adrie van Ginneken, Toon van de Sanden en Kees van den Broek.

Afgemeld: Wim Mathijssen, Bert de Bruijn, Annelies van Leeuwen, Annie Gommers, Geert Konings, Corina van Unen, Jan Wijnen, Tineke Wijnen, Cindy Heeren, Jennie Konings, Kees Gommers, Corien Rokx, Joke Verdaasdonk, Piet van Oers, Louis Warmoeskerken, Jan Boomaerts, Frans Aarts, Alexandra van Dijck, Anja Konings, Ad Meijer, Jacqueline van Oosterbosch, Christel Meijer en Mat Quodbach.

1. Opening

Adrie opende met een welkom. Hij constateerde dat er bijna de helft minder bezoekers waren dan de laatste voorgaande jaren. Er waren veel afmeldingen. Even werd stilgestaan bij de ernstige ziekte die Mat Quodbach heeft getroffen en vermeld werd dat Christel Meijer moeder geworden is van een tweede dochter.

2. Notulen jaarvergadering 28 juni 2017

Het verslag werd doorgenomen en daarbij kwamen geen op- of aanmerkingen.

3. Terugblik en plannen

Doel van het Dorpswerk is bijdragen aan: een dorp waarin het veilig en prettig leven, wonen en werken is; een levendige gemeenschap met oog voor elkaar; goed ingerichte openbare ruimte en nodige voorzieningen; een positieve uitstraling van het dorp; een sterke samenleving en eigen kracht burgers; optimaal gebruik krachten, afstemming en samenwerking; dorps huis en sportzaal ten dienst van de burgers.

Principes van het Dorpswerk: Dorpswerk is van en voor de inwoners van Sprundel; is breed geworteld in het dorp; kiest voor een integrale benadering (jong, oud, arm, rijk, statushouders vormen samen de gemeenschap, c.q. inclusieve samenleving); legt verantwoording en uitvoering zoveel mogelijk bij betrokkenen; zet in op samenwerking en afstemming tussen organisaties/individuen en vrijwilligers/professional.

Het organogram toont een netwerk van uitvoeringsorganen (Verenigingsraad, Jeugdraad, Cursuswerk, Zorgnetwerk en Wijkenoverleg) met diverse werkgroepen. Het is een breed netwerk (en met ook verbindingen met gemeente) waardoor het volgende gestalte krijgt: Signaleren, onderzoeken, activeren, informeren, adviseren, initiëren, ondersteunen, verbinden, bemiddelen, coördineren, faciliteren en bovendien opzetten en zo nodig uitvoeren van activiteiten waaraan behoefte is en die anderen niet oppakken.

In de Toekomst visie 2030 van de gemeente staat: Overstap van burgerparticipatie naar overheidsparticipatie. Bedoeling is dat gemeente gaat fungeren als regisseur, de beste krachten bij de burgers losmaakt en faciliteert. De gemeente vindt dat we moeten inzetten op transformatie: bevorderen eigen kracht burgers; bevorderen van sociale netwerken (afstemming en samenwerking); versterken van voorzieningen voor burgers.

Functie en basistaken van Jeugdraad, Verenigingsraad, Wijkenoverleg en Zorgnetwerk zijn: Deelnemers steunen elkaar, wisselen signalen en informatie uit, komen op voor de belangen van hun doelgroep, werken samen en stemmen activiteiten op elkaar af. Deze uitvoeringsorganen bevorderen en organiseren tevens activiteiten waaraan behoefte is en die niet door anderen opgepakt worden.

Bij het Zorgnetwerk zijn 14 instellingen aangesloten en het Zorgnetwerk heeft de volgende vier werkgroepen: Gebundelde Zorg, Klusjesdienst, Alleenstaanden en Rouwbezoek. Actuele thema's in de Zorg zijn: Woonzorgvoorziening, praktijklab 'Het nieuwe ontmoeten', enquête, vorming zorggroepjes, wijkzuster, en openbaar vervoer. De gemeente heeft nog niet bekendgemaakt wat de uitslag is van het door haar gehouden onderzoek betreffende openbaar vervoer. De onafhankelijk wijkzuster, die gemakkelijk bij mensen binnenkomt, wordt gezien als de spil in het samenspel tussen zorggroepjes in de wijken en de professionals in de zorg. TWB stopt met wijkzusters en vervangt die door wijkverpleegkundigen. Het Dorpswerk en TWB gaan in gesprek over de taken van een wijkzuster en die van een verpleegkundige. Uit de zaal wordt opgemerkt dat het Kruiswerk ook wijkzusters kent en er andere zorginstellingen zijn die met wijkzusters werken. Eventueel moet het Dorpswerk (Zorgnetwerk en Werkgroep Gebundelde Zorg) daar haar licht op gaan steken.

Vanuit de inloopfunctie staat de foyer van De Trapkes op werkdagen voor iedereen open: 9.30-12.00, 13.00-16.30 en 18.30-23.00 uur. Dit geeft gelegenheid tot ontmoeting. Consumptie is niet verplicht, koffie/thee vanaf september á € 1,20. In de foyer staan ter beschikking: krant, diverse bladen, computer, kaarten, dartborden, handwerkmogelijkheden en, indien geen competitie spel, biljarts. Het cursuswerk kende in seizoen 2017 23 cursussen: Gym, Pilates, Bloemschikken (4), Leesgroep, Spaans, Italiaans, Yoga (2) en Koken (12). Voor Engels, Frans, Duits en Tekenen/Schilderen was in het voorbije seizoen onvoldoende belangstelling. Het cursusseizoen werd met een positief saldo afgesloten. Vragen en ideeën betreffende cursussen zijn bij de leden van de Cursuswerkgroep altijd zeer welkom.

In De Verenigingsraad zijn 26 verenigingen en instanties vertegenwoordigd. De Verenigingsraad kent de volgende werkgroepen: Beleef Sprundel, St. Jansfeesten, Kerstparade, Nieuwjaarsbijeenkomst en Nazomerfeest. De werkgroep Beleef Sprundel kijkt terug op een geslaagd Erfgoed-ommeke, maakte arrangementen, fiets- en wandelroutesen en laat rondleidingen plaatshebben. Ook Nieuwjaarsbijeenkomst, St. Jansfeesten, Zeskamp (i.s.m. Jeugdraad), Nazomerfeest, Kerstparade en schetsbaontje (i.s.m. Jeugdraad) waren een succes. Het nazomerfeest wordt dit jaar gebouwd rond de inwijding van de Geheimen van de Rozenkrans, op 30 september.

De Jeugdraad werkte mee aan Schetsbaontje en Zeskamp en organiseerde zelf Kluppebal, Roefeldag Buitenspeeldag en Sprundel got Talent. Het jeugd- en jongerenwerk omvat verder Naschoolse activiteiten (gym, sport tekenen/schilderen), Clubwerk. Open Mic Night, Jeugddisco's en Jeugdhonk. Het jeugd- en jongerenwerk heeft een tekort aan vrijwilligers (onder meer mist de Jeugdraad een voorzitter) en een Jongerenraad wordt zeer gewenst.

Het Wijkenoverleg bestaat uit vertegenwoordigers van acht van de negen Sprundelse wijken, de wijkagent en ambtenaren openbare werken en veiligheid van de gemeente. (Werk)groepen van het Wijkenoverleg zijn Buurtpreventie en Sprundels Hart. Het Dorpswerk is vertegenwoordigd in de projectgroep centrum Sprundel en de ontwikkelingsgroep van de gemeente. Buurtpreventie Sprundel kent twee coördinatoren, 33 buurtpreventisten en er zijn 430 aansluitingen op de Buurtpreventie-app. In het afgelopen jaar waren er instructie- en informatieavonden, o.a. Cybercrime, weerbaarheid en AED. 3 juli a.s. is het actiespel 'Boef in de wijk' en in het najaar bij 'één dag niet' wordt door Buurtpreventie een speciale actie in het buitengebied gehouden. Hotitems bij het wijkenoverleg: Speelveldjes en trapveld in De Branden, hondenpoep en uitlaatplaats/speelwei voor honden en inrichting openbare ruimte (Neerhof, St. Janstraat, school/dorpshuis). Op 29 mei komen ideeënmakers van de gemeente praten over een hondenuitlaatplaats/speelwei. Bij buurtpreventie is de communicatie tegenwoordig uitstekend, over andere communicatie vanuit de gemeente wordt nog wel geklaagd (o.a. betreffende trapveld De Branden en herinrichting St. Janstraat). Betreffende parkeerplaatsen in de St. Janstraat is met de inspraak (op liefst drie verschillende momenten) niks gedaan. Vanuit de zaal wordt geklaagd dat stenen van het voetpad in de St. Janstraat nu al kapot zijn. De vraag komt zelfs of het Dorpswerk omtrent de gebreken in de St. Janstraat een proces aan wil spannen. Het Dorpswerk vindt dat haar taak niet. Er zal eerst afgewacht moet worden wat de gemeente met de aangekaarte gebreken gaat doen bij de oplevering van de straat.

Verbetering van de verkeerssituatie nabij school/dorpshuis wacht voor een belangrijk deel op medewerking van de school.

De grootte van het gebouw en de vele activiteiten maken wekelijks beheersoverleg nodig.

Dan wordt telkens teruggeblikt op voorbije werk en het werk voor de komende tijd gepland.

Op 1 september heeft een verhoging van de consumptieprijzen met ca. € 0,10 per consumptie. De huurprijzen blijven gelijk. Op het Kloosterplein aan de rand met de Hertogstraat staat sinds kort een bord dat aangeeft dat de mensen die bij een ontruiming bij De Trapkes binnen zijn, zich daar moeten verzamelen. Verwarming en geluid blijven aandacht vergen en krijgen. Er wordt een all-in kopieerapparaat aangeschaft. Een hoognodige grote investering wordt gedaan voor airco in kantoor en patchkast. En het idee leeft om de gebrandschilderde ramen, die nu hangen op de scheiding tussen sacrale ruimte en kruiszaal, een plaats te geven waar ze beter tot hun recht komen. Daar moeten dan speciale kasten voor gemaakt worden en die zijn niet goedkoop.

Zonder vrijwilligers geen dorpswerk. Het aantal vrijwilligers zakte in het voorbije jaar van 107 naar 103. Daaronder vrijwilligers die incidenteel, maandelijks of wekelijks actief zijn (sommigen meer dan 30 uur per week). Vrijwilligers zijn er bij onderhoud, bar, administratie, bestuur, diverse activiteiten, p.r., enzovoort. De vrijwilligersavond 2018 is op vrijdag 16 november. Ook hebben enkele jongeren in het afgelopen jaar bij Dorpswerk hun maatschappelijke stage gedaan. Maatschappelijke stages zijn niet meer verplicht, maar worden door scholen, onder andere het Munnikenheide College, nog wel gestimuleerd.

Alle personeelsleden werken parttime. Twee vanuit Werkplein Actief, drie zijn gedetacheerd door de WVS en drie zijn bij het Dorpswerk in dienst. De huishoudelijk medewerker gaat medio juli met pensioen. Haar afscheid, na 34 jaar, is op 13 juli. Een oproepkracht is onlangs gestopt

De grootte van het gebouw, de stijging van het aantal activiteiten en minder uren voor de dorpswerker (kan geen projectleider meer zijn) maken reorganisatie in het beheer noodzakelijk.

Er wordt gezocht naar een all-round medewerker in beheer op MBO-niveau (leiding geven, administreren, huishoudelijk werk). Bedoeling is dat die op 1-9-2018 in dienst treedt. De subsidie is vanaf 2012 niet meer geïndexeerd. Als de gemeente niet met een oplossing komt zal de dorpswerker voor 2019 weer uren in moeten leveren, anders is de begroting niet rond te krijgen. We blijven zo al met een krapte aan beheerspersoneel zitten. Met een omzet van ruim € 204.000,- is 2017 afgesloten op een verlies van € 93,00. De huurinkomsten zijn met 10% gestegen ten opzichte van 2016.

De reserveringen voor de verschillende apparaten en voorzieningen zijn op peil. Rondleidingen brachten € 1574,- op, narrow casting € 3945,-. Een resterende reservering MFA wordt gebruikt voor airco in het kantoor en de patchkast. Voor gebruik biljarts moet voortaan ook bij competities betaald worden (vanwege vergoeding vrijwilliger die de biljarts dagelijks schoonmaakt).

Het volledige Jaarverslag 2017 en het Werkplan 2019 komen begin juni op de site dorpswerksprundel.nl. Op die site staan nog veel meer wetenswaardigheden.

Alle bijeenkomsten van Dorpswerk Sprundel zijn in principe openbaar. Graag tevoren aanmelden, want een bijeenkomst is besloten als het over personen gaat. Met vragen, ideeën en opmerkingen kan met altijd aankloppen bij bestuursleden. Voor huren van ruimten kan men het beste terecht bij Dineke Verpaalen (tel. 382889 / e-mail trapkes@dorpwerksprundel.nl). Met vragen over activiteiten en met ideeën voor activiteiten of leefbaarheid bel of mail Arian Schrauwen (tel. 382889, e-mail info@dorpwerksprundel.nl).

4. Bestuursverkiezing

Bij de bestuursverkiezing werd meegedeeld dat op de bestuursvergadering van 17 mei jl. de periodiek aftredende bestuursleden Adrie van Ginneken en Kees Gommers met algemene stemmen herbenoemd zijn. Nicojan Lazeroms, ook periodiek aftredend, liet weten dat hij zich op de eerstvolgende vergadering van de Verenigingsraad herbenoembaar stelt. De bestuurszetels van het Wijkenoverleg en de Jeugdraad zijn vacant. Die uitvoeringsorganen worden dringend verzocht om een bestuurslid te benoemen.

Bedoeling was dat afscheid genomen zou worden van Annelies van Leeuwen, die als penningmeester jarenlang bergen werk heeft verzet. Zij was vanavond verhinderd en nu zal in een kleinere kring aan

haar afscheid aandacht geschonken worden. Annelies heeft het penningmeesterschap overgedragen aan Ad van de Sande.

5. Huldiging vrijwilligers

Er zijn in 2017 geen personen die 12,5, 25 of 40 jaar vrijwilliger bij Dorpswerk Sprundel zijn. De lustrumvrijwilligers worden altijd op de jaarlijkse vrijwilligersavond met een attentie bedacht.

6. Interactieve workshop ‘Wat voor dorpshuis willen we zijn?’

Er kon gekozen worden uit:

- Het Klassieke Dorpshuis: bestuur verhuurt ruimte maar organiseert zelf geen activiteiten
- Het Dorpshuis Plus: bestuur verhuurt en organiseert ook zelf activiteiten
- Het Netwerk Huis: bestuur organiseert activiteiten en netwerk actief met andere organisaties
- Het Huis van het Dorp: bestuur werkt als sociale onderneming, samen met de netwerkpartners en bewoners.

Niemand koos voor het Klassieke Dorpshuis. De conclusie was dat we in de basis een Dorpshuis Plus zijn en dat we de ambitie hebben om naar het Huis van het Dorp te gaan. Het bestuur netwerk ook, maar daarbij staat het dorpshuis meestal niet centraal.

Welke richting het opgaat is mede afhankelijk van de bezoekers. Bestuur, personeel en vrijwilligers zijn aan het vergrijzen. Dat trekt geen jongeren aan. Aanwas ontbreekt. We moeten verder kijken naar vrijwilligers, mensen actief benaderen. Het voor jongeren aantrekkelijk maken door te kijken wat ze doen, er achter proberen te komen waar ze goed in zijn en waar ze interesse in hebben. Het werkt vaak goed om iemand te vragen om vrijwillig een concreet afgebakende klus te doen op het terrein waar die persoon thuis is.

Het Dorpswerk, speciaal de Jeugdraad, moet blijven proberen om tot een jongerenraad te komen (jongeren tot bijvoorbeeld 24 jaar).

Er komt nog teveel steeds dezelfde groep in huis. Vrijwilligers moeten meer gezocht gaan worden buiten de geijkte groep. Als er geen doorstroming komt, gaat dat ons opbreken.

Behoeften veranderen, mogelijkheden veranderen en ook de mentaliteit is veranderd

Als de gemeente kort op de subsidie moet ze, om te compenseren, meer mogelijkheden/vrijheid geven om het dorpshuis (Huis van het Dorp) te kunnen exploiteren. Niet blijven staan bij wat niet kan, maar zoeken naar kansen en die pakken.

Conclusie: Er zijn uit de workshop voldoende punten gekomen waar het bestuur verder mee aan de slag moet.

7. Sprundel aan het woord

Hier was geen belangstelling.

8. Mededelingen en rondvraag

Er waren geen mededelingen en van de rondvraag werd geen gebruik gemaakt.

9. Sluiting

Adrie dankte iedereen voor de aanwezigheid en inbreng. Hij nodigde uit voor een nababbel met drankje en hapje in de foyer.