

Werkplan 2020



Stichting Dorpswerk Sprundel

Inhoud

<i>Voorwoord</i>	4
<i>1. Organisatie</i>	5
1.1 Doel	5
1.2 Functies en taken	5
1.3 Werkwijze	6
1.4 Organogram.....	6
1.4 Bestuur	7
1.5 Uitvoeringsorganen	8
1.6 Relatie gemeente	8
<i>2. Nodig voor de activiteiten</i>	9
2.1 Vijf items	9
2.2 Vrijwilligers	9
2.3 Professionele krachten exploitatie.....	9
2.4 Dorpswerker	9
2.5 Accommodatie	10
2.6 Geld	11
<i>3. Openstelling</i>	12
<i>4. Vormings- en ontwikkelingswerk</i>	12
4.1 Cursussen	12
4.2 Overig vorming- en ontwikkelingswerk	12
<i>5. Jeugd- en jongerenwerk</i>	13
5.1 Jeugd hoort er bij.....	13
5.2 Brede School	13
5.3 Jeugdraad.....	13
5.4 Vereniging overstijgende jeugdactiviteiten.....	14
5.5 Activiteiten rechtstreeks onder jeugdraad	14
5.6 Naschoolse activiteiten (NSA)	14
5.7 We doen van alles club.....	14
5.8 Jeugdhonk.....	15
5.9 Outreachend jongerenwerk	15
<i>6. Culturele activiteiten</i>	15
<i>7. Zorg</i>	16
7.1 Zorgnetwerk	16
7.2 Enquête.....	16
7.3 Het nieuwe ontmoeten.....	16
7.4 Klusjesdienst	17

7.2 Werkgroep Gebundelde Zorg	17
7.3 Ontmoeting en eenzaamheid	17
8. <i>Verenigingsraad</i>	18
8.1 Verenigingsraad	18
8.2 Beleef Sprundel	18
8.3 Bruisend Sprundel	18
9. <i>Wijken</i>	19
9.1 Wijkenoverleg	19
9.2 Sociale samenhang	19
9.3 Veiligheid (Buurtpreventie)	19
9.4 Zorg	20
9.5 Inrichting dorp.....	20
10. <i>Financiën</i>	21
9.1 Basis voor de begroting.....	21
9.2 Begroting 2020.....	21
9.3 Toelichting bij de begroting	23

Voorwoord

De gemeente streeft naar transformatie, meer inzetten op preventie en de eigen kracht en sociale netwerken van burgers. Haar toekomstvisie 2030 geeft aan dat de gemeente van burgerparticipatie (de gemeente leidend), naar overheidsparticipatie (de burgers leidend) wil.

Doel en werkwijze van Dorpswerk Sprundel sluiten voortreffelijk bij aan bij wat de gemeente wil (zie paragraaf 1.1.). De stichting, breed geworteld in het dorp, draagt bij aan een levendige gemeenschap, waarin mensen oog hebben voor elkaar, en samen vorm geven aan het dorp en aan de leefbaarheid in het dorp.

Dat wil niet zeggen dat de stichting zelf minder professionele kracht nodig heeft. Integendeel, want om burgers te informeren en te activeren en om vrijwilligers waar nodig te ondersteunen is professionele kracht (de welzijnswerker, verder genoemd dorpswerker) onontbeerlijk.

Op het moment dat dit werkplan gemaakt wordt ervaren we de problemen door te weinig professionele ondersteuning. De dorpswerker is al maanden ziek. Daardoor is het jongerenwerk in het slop geraakt, stokt de activiteit voor statushouders, zijn er problemen bij het jeugdwerk en bij activiteiten voor ouderen en alleenstaanden, kan de enquête 'wonen, welzijn en zorg' niet afgewerkt worden, wordt het bestuur overbelast met ondersteunen van vrijwilligers en lopende, actuele zaken en is er onvoldoende ruimte en kennis voor het oppakken van nieuwe signalen die in het kader van de leefbaarheid belangrijk zijn.

Onze stichting is er voor de inwoners van alle leeftijden en identiteiten. Het is een sociaal netwerk van burgers, groepen en instanties. Jeugdraad, Verenigingsraad, Wijkenoverleg, Cursuswerkgroep en Zorgnetwerk en de daaraan verbonden werkgroepen hebben daarin elk een eigen aandachtsveld. Het netwerk is dynamisch en vraagt regelmatig aanpassing en onderhoud. Daarbij en om continuïteit en kwaliteit te waarborgen is de dorpswerker – die informeert, bemiddelt en verbindt - belangrijk.

Via haar netwerk signaleert en onderzoekt Dorpswerk Sprundel wat er leeft en waaraan behoefte is. Het Dorpswerk functioneert als een dorpsraad en wil als zodanig door de gemeente erkend worden. Activiteiten waaraan behoefte is en die anderen niet op kunnen of willen pakken worden, zo mogelijk, door het Dorpswerk opgepakt. Een taak van de dorpswerker is het wanneer gewenst en nodig, mee opzetten, c.q. begeleiden van die activiteiten.

Op het terrein van preventie speelt onze stichting een belangrijke rol. Gewerkt wordt aan een levendige gemeenschap, met ontspannings- en ontmoetingsmogelijkheden voor iedereen. Dit draagt bij aan sociale samenhang en een gezond en prettig leefklimaat. Het optimaal doen functioneren van dorps huis en sportzaal maakt daar onderdeel van uit. De stichting zet in op veiligheid (buurtpreventie) en zorg voor elkaar (zowel op dorp- als wijkniveau).

Dorpswerk Sprundel bevordert samenwerking en afstemming tussen de krachten (organisaties en burgers) die de leefbaarheid in het dorp vorm geven, zodat die krachten optimaal efficiënt en effectief benut worden. Belangrijke functie van de dorpswerker is: stimuleren van participatie en verantwoordelijkheid nemen door burgers en werven, toerusten en ondersteunen van vrijwilligers.

Op de volgende bladzijden meer concreet wat onze plannen voor 2020 zijn en hoe we daar vorm aan willen geven. Wij staan altijd open voor vragen, geven graag nadere toelichting.

Sprundel, juni 2019

Bestuur stichting Dorpswerk Sprundel

1. Organisatie

1.1 Doel

Het doel van Dorpswerk Sprundel is het sociaal-cultureel werk en de leefbaarheid in Sprundel in stand houden en bevorderen. Dat betreft het in stand houden en bevorderen van:

- sociale samenhang, participatie en zorgen voor elkaar
- prettig en veilig wonen
- activiteiten en voorzieningen waaraan in de plaatselijke samenleving behoefte is
- vrijwilligers en organisaties die activiteiten waaraan behoefte is (willen) realiseren
- afstemming tussen de organisaties en de activiteiten
- samenwerking tussen de organisaties en tussen de mensen die de activiteiten gestalte geven.

Dorpswerk Sprundel wil bereiken dat het sociaal-cultureel werk optimaal in de plaatselijke behoeften voorziet, dat de inwoners zich optimaal als uniek en sociaal wezen kunnen ontplooiën, dat de mensen oog en zorg hebben voor elkaar en dat de inwoners er toe bijdragen dat het prettig wonen, leven en samenleven in het dorp is.

1.2 Functies en taken

Het Kleine Kernenspel dat wij in 2018 speelden toonde aan dat Dorpswerk Sprundel op de eerste plaats een verbindende functie heeft, gevolgd door een representatieve functie, een adviserende functie en een activerende functie.

Dorpswerk Sprundel

- draagt bij aan een levendige gemeenschap, waarin mensen oog hebben voor elkaar, en samen vorm geven aan het dorp en aan de leefbaarheid in het dorp.
- beheert gemeenschapshuis en sportzaal waarin mensen samenkomen voor ontmoeting, ontspanning, beweging en educatie.

Dorpswerk Sprundel brengt mensen en groepen samen, om:

- te signaleren en te onderzoeken wat er leeft en waaraan behoefte is
- samen initiatieven te nemen en te ontplooiën
- samenwerking en afstemming te stimuleren
- krachten in de samenleving optimaal ten dienste van die samenleving te benutten
- participatie, c.q. meedenken, doen en verantwoordelijkheid nemen te bevorderen.

Dorpswerk Sprundel:

- Bevordert en ondersteunt (informeert en is vraagbaak) vrijwilligerswerk
- Draagt er toe bij dat het aantrekkelijk leven, wonen en werken is in het dorp
- Bevordert een positieve uitstraling van het dorp
- Schept werk voor betaalde krachten, mensen met handicap (WVS) en in het kader van re-integratie.

Dit leidt tot de volgende rollen van de stichting in de samenleving:

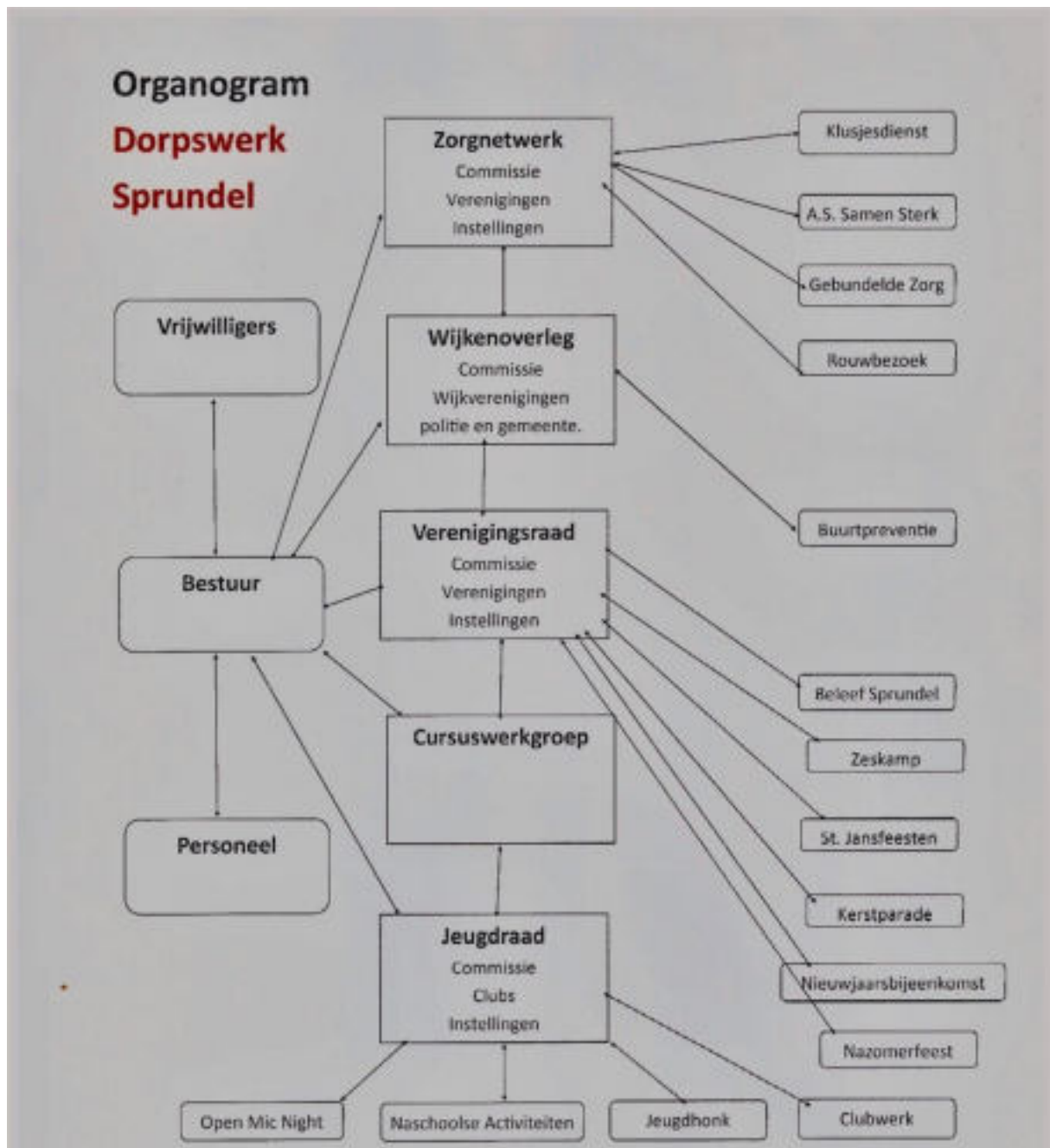
- Signaleren, onderzoeken en activeren
- Verbinden, bemiddelen en coördineren
- Initiëren, adviseren en ondersteunen
- Faciliteren (door beheer dat ten dienste staat van activiteiten)
- Uitvoeren van activiteiten waarin in de samenleving behoefte is en die door anderen niet opgepakt (kunnen) worden, o.a. voor jeugd, hulp/aandacht behoevende ouderen, mensen met beperking en alleenstaanden.

1.3 Werkwijze

De gemeente heeft gekozen voor gebied gebonden werken en heeft in 2019 een wijkteam (gebied Sprundel/Schijf) in het leven geroepen. Het wijkteam bestaat uit vertegenwoordigers van de politie, de woningcorporatie, de zorg en het dorpswerk. Daarmee is een wens van Dorpswerk Sprundel in vervulling gegaan. Kennen van elkaar en van de inwoners en hun situatie, bevordert afstemming, samenwerking en maatwerk. En het past het streven naar een samenhangende, zorgzame en zelfdragende gemeenschap waarbij aandacht en zorg is voor de kwetsbare groeperingen. Dorpswerk Sprundel is er door van en voor de dorpsbewoners en moet daarom zo breed en diep mogelijk in het dorp geworteld zijn. Door die worteling kan het Dorpswerk ruim signaleren, informeren en een vraagbaak zijn voor zowel vrijwilligers als professionele krachten. En vandaaruit ontstaan ook kennis en kracht om tot activiteiten te komen waaraan in het dorp behoefte is. De inwoners van alle leeftijden en identiteiten vormen samen de gemeenschap. Dorpswerk Sprundel kiest daarom voor een integrale aanpak, met daarbinnen ruimte voor verschillende doelgroepen en extra inzet voor sociaal zwakkeren.

1.4 Organogram

Het organogram, op de volgende bladzijde, toont dat het bestuur - dat de eindverantwoording draagt, beleidslijnen uitzet en voorwaarden scheppend werkt - is samengesteld uit vertegenwoordigers van de vijf uitvoeringsorganen, de vrijwilligers en het personeel. Ook zijn er dwarsverbindingen tussen de uitvoeringsorganen: Netwerk voor Ouderen, Wijkenoverleg, Verenigingsraad, Cursuswerkgroep en Jeugdraad. De buitenste vakjes zijn de werkgroepen en de pijltjes geven aan onder welk uitvoeringsorgaan of organen de werkgroepjes ressorteren. Via dit netwerk, breed geworteld in de samenleving, krijgt het signaleren van behoeften gestalte en door en binnen dit netwerk, waarbij alle relevante verenigingen en instellingen zijn aangesloten, worden afstemming en samenwerking bevorderd. Bij Dorpswerk Sprundel zijn nu 99 vrijwilligers actief.



1.4 Bestuur

Regulier vergadert het algemeen bestuur jaarlijks vijf keer. Het dagelijks bestuur komt elke week bijeen. Ondanks dat ondertussen een tweede parttime beheerder/conciërge aangetrokken kon worden is de last van het wekelijks vergaderen en het vele werk dat zij door de week moeten doen voor de DB-leden een grote last. De leeftijd gaat meetellen en in 2020 zijn de twee oudste DB-leden periodiek aftredend.

De vacatures jeugd- en jongerenwerk en wijkenoverleg zijn nog niet opgevuld. Andere bestuursleden nemen voor die werkgebieden de honneurs waar.

Alle vergaderingen binnen de stichting zijn – voor zover het niet over personen gaat – openbaar. Op de jaarvergadering wordt aan de burgers verantwoording afgelegd en komen

de plannen voor een volgende periode aan de orde. Altijd kan iedereen bij het bestuur en de bestuursleden terecht met vragen, suggesties en op- en aanmerkingen. Via vakbladen en daartoe geëigende symposia en andere bijeenkomsten in gemeente en provincie houden we de ontwikkelingen op het gebied van welzijn, wonen en zorg bij.

1.5 Uitvoeringsorganen

Via bestuur, uitvoeringsorganen en werkgroepen is de stichting diep geworteld in de plaatselijke samenleving. Belangrijk doel van dat netwerk is signaleren van behoeften op plaatselijk terrein van welzijn, wonen en zorg. Via uitvoeringsorganen, werkgroepen en bestuur wordt, eventueel na nader onderzoek, ingespeeld op geconstateerde behoeften. Een hoofdtaak van de uitvoeringsorganen Jeugdraad, Zorgnetwerk, Verenigingsraad en Wijkenoverleg is tevens het bevorderen en waar mogelijk gestalte geven van afstemming en samenwerking tussen groepen en organisaties die plaatselijk op sociaal, cultureel en maatschappelijk terrein actief zijn. Dit om de krachten ter plaatse in het sociaal domein optimaal te benutten ten dienste van de samenleving en de inwoners. In Jeugdraad, Zorgnetwerk, Verenigingsraad en Wijkenoverleg heeft verder uitwisseling van ervaringen en informatie plaats. Deze organen dienen verder om op te komen voor de belangen van de clubs en organisaties die er in vertegenwoordigd zijn en hun doelgroep in het algemeen.

1.6 Relatie gemeente

Zoals de gemeente wil zetten wij sterk in op preventie, de eigen kracht en sociale netwerken van burgers. We merken dat de gemeente langzaam maar zeker toewerkt van burgerparticipatie (de gemeente leidend) naar overheidsparticipatie (de burgers leidend). Het is zinvol en prettig dat de gemeente het Dorpswerk steeds meer als een van haar partners gaat beschouwen. Vanaf 2017 zijn er meer en betere contacten en overleggen met ambtenaren en wethouders dan ooit tevoren.

Door subsidie betaalt de gemeente belangrijk mee aan de producten die Dorpswerk Sprundel levert. Als de gemeente minder subsidie geeft verwachten wij ook dat ze aangeeft welke producten zij niet (meer) belangrijk vindt. Helaas gebeurt dat (nog) niet.

Een oude stelling van de gemeente 'oud voor nieuw', die nog weleens door haar gebruikt wordt, zegt weinig. Wij vinden het onzinnig om goed lopende activiteiten te laten sneuvelen ten faveure van op te zetten activiteiten. Als door verschuivingen de basis ondermijnd wordt, valt zelfs alles in.

Omdat de gemeente een belangrijk financier is, vinden wij het logisch dat de gemeente in de gaten houdt of zij van ons de door haar gewenste output krijgt.

2. Nodig voor de activiteiten

2.1 Vijf items

Om het beleid uit te voeren en activiteiten te laten plaatsvinden zijn nodig: vrijwilligers, dorpswerker, professionele krachten voor exploitatie en administratie, accommodatie en geld.

Kwantiteit, kwaliteit en capaciteit van vrijwilligers en professionals, alsmede functionaliteit van de accommodatie en de hoeveelheid geld, bepalen de kracht van ons werk.

2.2 Vrijwilligers

Vrijwilligers vormen de basis. Het sociaal-cultureel werk bestaat niet zonder vrijwilligers. In Sprundel doen honderden mensen vrijwilligerswerk. Momenteel zijn het er 99 vrijwilligers binnen het Dorpswerk: Bestuursleden, kartrekkers bij de uitvoeringsorganen, vrijwilligers in het beheer, vrijwilligers die activiteiten uitvoeren en vrijwilligers in belangengroepen. Een vrijwilliger is iemand die uit vrije wil met een bepaalde regelmaat werkzaamheden verricht, buiten een vast dienstverband en onbetaald. Daarnaast zijn er nog verscheidene mensen die af en toe in eens een handje toesteken. Enkele vrijwilligers krijgen een vergoeding. In principe, zo zijn de regels bij Dorpswerk Sprundel, hoeft het vrijwilligerswerk de vrijwilliger geen geld te kosten. (De praktijk is vaak anders.)

Mensen willen vaak incidenteel wel een handje toe steken, maar verantwoordelijkheid nemen of structureel activiteiten ontplooiën ziet men minder zitten.

Ondanks minder begeleidingsmogelijkheden blijven we graag open staan voor (maatschappelijke) stagiaires.

2.3 Professionele krachten exploitatie

Om de accommodatie, met inrichting, te onderhouden en goed te laten functioneren zijn gekwalificeerde mensen nodig voor het schoonhouden, om onderhoud te plegen, om gasten te ontvangen en om de bar verantwoord te laten draaien. Dorpswerk Sprundel wil in 2019 voor De Trapkes per week minimaal beschikken over 48 uren

beheerder/conciërge/huishoudelijk medewerker. Daarbij wordt er vanuit gegaan dat in het dorpshuis per week 24 uur een administratieve kracht en 10,8 uur een onderhoudsman gedetacheerd door het werkvoorzieningsschap werkzaam blijft. En we 9 uur per week kunnen blijven beschikken over een huishoudelijke kracht via het re-integratiehuis en de huidige vrijwilligers vrijwilliger die in het kader van beheer actief zijn.

Vrijwilligers en additionele krachten in het beheer en onderhoud worden door de professionele krachten begeleid.

Wekelijks bespreken de beheerders en de onderhoudsman met een bestuurslid de gang van zaken in het dorpshuis.

2.4 Dorpswerker

Dorpswerk Sprundel heeft 0,8 fte welzijnswerker (verder genoemd dorpswerker) in dienst die daarvan, 0,1 fte voor SKW Schijf werkt (dus effectief 0,7 fte in Sprundel). Hij heeft een HBO-opleiding Social Work.

De dorpswerker heeft een duidelijke visie, die aansluit bij de visie van Dorpswerk Sprundel, van waaruit hij proactief te werk gaat. Hij heeft de capaciteit om te netwerken, mensen

met elkaar te verbinden verbindingen te leggen en een positieve en constructieve bijdrage te leveren aan de teamprocessen. Hij heeft kennis van recente ontwikkelingen die relevant zijn voor het eigen werk- of vakgebied en weet deze te vertalen naar acties en voorstellen. En de dorpswerker is integer, resultaat- en klantgericht, werkt laagdrempelig en heeft affiniteit met de verschillende doelgroepen. Hij heeft een luisterend oor voor- en een open blik naar de verschillende doelgroepen, alsmede een onderzoekende en nieuwgierige geest gericht op toekomstige ontwikkelingen.

Vanuit zijn deskundigheid helpt hij vrijwilligers om signalen uit de samenleving op te vangen, te interpreteren en/of nader te onderzoeken en om te zetten naar gewenste activiteiten (vraag en aanbod). Hij is consultant voor vrijwilligers, vrijwilligersorganisaties en bewoners. De dorpswerker begeleidt (maatschappelijke) stagiaires en als dat van belang is vrijwilligers. De dorpswerker helpt mee om vrijwilligers te werven en het vrijwilligerswerk aantrekkelijk te maken en te houden. Het is een taak van de dorpswerker om bewoners te activeren om zich op een of andere manier voor de gemeenschap in te zetten (maatschappelijk participatie). De dorpswerker denkt met de mensen mee, niet voor de mensen, en helpt hen vooruit. De dorpswerker onderhoudt contacten met voor het werk relevante doelgroepen, instanties en organisaties. En, om zijn taak goed te vervullen, houdt hij zich op de hoogte van voor het werk van de stichting belangrijke ontwikkelingen, zowel op micro- als macroniveau. Hij neemt deel aan het maandelijks teamoverleg, heeft maandelijks overleg met het dagelijks bestuur en elke twee maanden met het algemeen bestuur. In voorkomende gevallen vertegenwoordigt de dorpswerker de stichting naar buiten.

Eigenlijk hebben we een fulltime dorpswerker meer dan nodig. Nadat noodgedwongen flink gesneden is in zijn takenpakket zien we activiteiten, waarbij zijn inzet nodig is, achteruit gaan en is inspelen op ontwikkelingen nauwelijks mogelijk.

Vanaf 2012 is de subsidie niet meer geïndexeerd. In 2019 stegen de loonkosten met 3% en had een indexering plaats van 1,5%. We kunnen en willen niet meer aan de dorpswerker uitgeven dan de gemeente ervoor betaalt. Bij ongewijzigd beleid van de gemeente zullen we de dorpswerker in 2020 voor 0,1 fte extra moeten ontslaan. En dat zal dan ongetwijfeld een negatieve invloed hebben op het werk en de resultaten daarvan.

2.5 Accommodatie

Dorpswerk Sprundel zet zich in voor een goede huisvesting van het plaatselijk sociaal-cultureel werk. De exploitatie van het dorpshuis is moeilijk, vooral omdat er te weinig geld is voor voldoende gekwalificeerd personeel.

Tevens beheert Dorpswerk Sprundel de sportzaal die naast het dorpshuis staat. Belangrijke stelregel is dat de accommodaties, die Dorpswerk Sprundel beheert, ondergeschikt moeten zijn aan de activiteiten, c.q. het beheer moet zich zoveel mogelijk schikken naar de behoeften van de bevolking en de activiteiten die in het kader van de doelstelling van het dorpswerk van belang zijn.

Op de jaarvergadering 2018 kwamen bij een discussie over 'dorpshuis in veranderende omstandigheden' naar boven dat we willen verhuren en zelf ook activiteiten organiseren, dat we De Trapkes zien als het huis van het dorp en daarom willen functioneren als een sociale onderneming, samen met de netwerkpartners en bewoners.

2.6 Geld

Geld is nodig voor personeel, inrichting, materialen en apparatuur, vrijwilligers, organisatie en activiteiten. De gemeente geeft subsidie verdeeld voor de volgende bestemmingen: openstelling, dorpswerker, organisatie/administratie en activiteiten. Problemen ontstonden doordat de gemeente vanaf 2012 tot 2019 de subsidie niet meer indexeerde. In 2019 werd de subsidie geïndexeerd met 1,5%, terwijl de kosten verhoudingsgewijs meer stegen, de gemeente 3% meer rekende voor de huur van de sportzaal. Het jaren niet en in 2019 weinig indexeren voelen wij als een miskening van onze inzet en activiteiten.

Als alternatief kan de gemeente het voor ons mogelijk maken om meer te verdienen, zonder dat daar de plaatselijke ondernemers onder lijden. Sinds eind 2018 mogen we nu ook een lunch verzorgen bij aan De Trapkes gerelateerde activiteiten.

Alle plaatselijke sociaal-maatschappelijke gebruikers van de accommodatie zijn voor ons gelijk. We berekenen dubbele huur voor commercieel gebruik en kennen een tussenstap voor niet plaatselijke of semi-commerciële gebruikers. Voor activiteiten van de stichting zelf worden huisvestingskosten en consumpties doorberekend. Immers, niet het Dorpswerk, maar de gemeente subsidieert.

Zie de begroting op blz. 21.

3. Openstelling

Het Dorpshuis moet van en voor de hele gemeenschap zijn. Iedereen - jong en oud, van arm tot rijk, van welke achtergrond of interesse ook - moet er elkaar kunnen ontmoeten, zich thuis kunnen voelen en aan activiteiten mee kunnen doen. De Gedragscode is voor iedereen gelijk.

In de foyer kan men vrij binnen lopen, men kan er allerlei spelletjes doen; de krant, tijdschriften en boeken lezen en als er geen competities bezig zijn biljarten en darten. Bij de Boekspot in de foyer kan men gratis boeken halen en brengen.

De accommodatie moet laagdrempelig zijn, dus: consumpties zijn in het gemeenschapshuis niet verplicht. Met name koffie en thee, maar ook frisdrank zijn goedkoper dan alcoholhoudende drank. Frisdrank mede vanwege de jeugdige bezoekers en het alcoholmatigingsbeleid. De prijzen van alcoholhoudende dranken zijn gelijk aan die bij de plaatselijke horeca (geen concurrentie).

Dorpshuis De Trapkes biedt onderdak aan vele verenigingen en clubs. De sfeer onderling is goed, er is begrip voor elkaar, er wordt samengewerkt en de zelfwerkzaamheid is groot. Dit moet zo blijven en dat vraagt blijvend aandacht.

De ruimten in het gebouw zijn in principe voor iedereen te huur, geen enkele club kan een speciale claim op een ruimte leggen. De MFA moet open zijn wanneer daar behoefte aan is. In de praktijk betekent dat, dat het gebouw op werkdagen, als er mensen binnen willen zijn, altijd open is: 's morgens van 9.00 tot 12.00 uur, 's middags van 12.30 tot 16.30 uur en 's avonds van 18.30 tot 23.00 uur. In het weekeinde is het gebouw open als er activiteiten zijn.

4. Vormings- en ontwikkelingswerk

4.1 Cursussen

Vanuit inwoners komt vraag naar bepaalde cursussen en de Cursuswerkgroep doet ook zelf een aanbod. De Cursuswerkgroep regelt docenten, accommodatie, financiën en de verdere organisatie van de cursussen die passen binnen de doelstelling van de stichting.

De cursisten dekken de kosten van de verbruikte materialen, de docentkosten en de huur van ruimte en apparatuur. Aan de cursussen kan iedereen deelnemen. De cursussen vergroten de maatschappelijke participatiemogelijkheden van de deelnemers en het sociale aspect speelt een voorname rol.

Wat vreemde talen betreft bleken in 2019 alleen Spaans en Italiaans nog voldoende in trek. Ook Bloemschikken, Yoga, Leesgroep, Houding- en bewegingsgym, Koken (van fijne keuken, tot Hollandse pot). Tekenen en schilderen en Pilates blijven op het programma staan.

4.2 Overig vorming- en ontwikkelingswerk

Incidenteel kunnen er informatie- of thema-avonden voor de bevolking georganiseerd worden over actuele onderwerpen. De jaarlijkse dialectmiddag staat weer op de rol, maar dan niet meer op een avond, maar op een zondagmiddag.

In de kookstudio kunnen ouderen samen hun potje koken en kinderen leren daar met club of school gezonde gerechten klaar te maken. Als daar ideeën voor zijn en er voldoende behoefte aan blijkt, laat de Cursuswerkgroep een workshop of informatiebijeenkomst plaatshebben.

5. Jeugd- en jongerenwerk

5.1 Jeugd hoort er bij

Het valt niet mee om jongeren bij het gemeenschapsleven te betrekken. Druk met school, bijbaantjes en social media. En er zijn in de regio tal van sport- en uitgaansmogelijkheden. De noodzaak om samen tot activiteit te komen is niet direct aanwezig.

Investeren in de jeugd achten wij van groot belang voor de toekomst van het dorp. Positief is dat in 2019 een grote groep jongeren zich samen inzet voor de Roparun en de werkgroep Zeskamp al een paar jaar voornamelijk uit jongeren bestaat. Incidenteel leveren jongeren een bijdrage aan Kerstparade en St. Jansfeesten. Bij de Open Mic Night waren er jongeren en in het Jeugdhonk zijn er jongeren enige tijd vrijwilliger, maar er zit weinig structuur en continuïteit in hun werk.

Blijvend wordt ingezet op jeugdigen zelf mee laten denken en mee laten werken aan het realiseren van wat zij willen.

5.2 Brede School

Officieel stopte de Brede School ter plaatse, mede omdat de dorpswerker prioriteiten moest stellen toen hij minder werktijd kreeg. De contacten met de basisschool, kinderopvang en buitenschoolse opvang bleven goed. De jaarlijkse informatiemarkt in het begin van het schooljaar met deelname van school, de plaatselijke jeugdclubs en instanties die nauw contact hebben met de school zal ook in 2020 wel weer plaatshebben. School en Dorpswerk onderhouden goede contacten met betrekking tot activiteiten en signalen die voor beide van belang zijn. Het Dorpswerk en jeugdclubs mogen berichten plaatsen in de Nieuwsbrief van de school en in de klas over activiteiten/projecten te komen vertellen, c.q. wat te demonstreren.

5.3 Jeugdraad

De jeugdraad is samengesteld uit afgevaardigden van: SV Sprundel, Scouting, Carmencita, Estrella's, Muziekvereniging DHV-VHV, Open Mic Night, naschoolse activiteiten, basisschool Vinkenbos en ouderraad Vinkenbos. De Jeugdraad vergadert drie keer per jaar. Bedoeling is dat haar coördinerende commissie daarnaast ook drie keer vergadert. Zij komt verscheidene keren meer bij elkaar omdat zij ook vereniging-overstijgende activiteiten als schetsbaan, kluppebal, roefeldag, buitenspeeldag, Sprundel Got Talent en jeugddisco's moet regelen. Eigenlijk zou(den) er voor die activiteiten, (een) werkgroep(en) moeten zijn, maar die ontbreken. Wel krijgt de jeugdraadcommissie bij de uitvoering van die activiteiten hulp van incidentele vrijwilligers. De jeugdraadcommissie is momenteel onderbezet, kent nu maar vier leden, terwijl er minstens vijf nodig zijn.

De Jeugdraad stemt jeugdactiviteiten ter plaatse op elkaar af, behartigt belangen van de jeugd en de jeugdverenigingen, doet onderzoek naar en signaleert behoeftes van jeugd en probeert hierop in te (laten) spelen.

Onder auspiciën van de jeugdraad vinden informatieverschaffing aan- en werving en toerusting van vrijwilligers in het plaatselijk jeugd- en jongerenwerk plaats.

De jeugdraad heeft zorg voor de huisvesting van het plaatselijk jeugd- en jongerenwerk, voldoende speelgelegenheden ter plaatse en zorgt voor gebruiksmaterialen die in het

Sprundelse jeugdwerk door meerdere clubs te gebruiken zijn. De jeugdraad verdeelt de subsidie die het Dorpswerk voor haar jeugd- en jongerenwerk beschikbaar heeft.

5.4 Vereniging overstijgende jeugdactiviteiten

De Jeugdraad zal er, gezien het jaarlijks succes, alles aan doen om in 2020 vereniging-overstijgende activiteiten te laten plaatshebben, zoals: Schetsboan (samen met Verenigingsraad), Sprundel got talent, kluppebal met carnaval, buitenspeeldag, roefeldag en een zestal jeugddisco's (basisschooljeugd groep 3 t/m 8). Geprobeerd wordt om voor de activiteiten werkgroepen op te zetten. Dan krijgt met name de jeugdraadcommissie meer ruimte om haar coördinerende en ondersteunende taak in het plaatselijk jeugd- en jongerenwerk vorm te geven.

5.5 Activiteiten rechtstreeks onder jeugdraad

Onder de jeugdraad ressorteren de club 'We doen van alles', de Naschoolse Activiteiten, muziekinstituut Open Mic Night, twee jeugdbandjes, de jeugddisco voor de basisschooljeugd vanaf groep drie het Jeugdthonk en de 'Vereniging overstijgende jeugdactiviteiten'. Er ligt een vraag om chill-avonden voor de kids van groep 7 en 8. Er zijn echter geen mensen om dit uit te voeren.

5.6 Naschoolse activiteiten (NSA)

Bedoeling is dat die activiteiten aansluiten op hetgeen er op school gebeurt, bijvoorbeeld: sport, spel, creativiteit en muziek. Tijdens de activiteiten wordt de nadruk gelegd op samen spelen en samen werken. De regels zijn wat losser, maar de docenten en vrijwilligers hanteren na school dezelfde normen en waarden als op school. Bij de activiteiten is er doorgaans een scheiding tussen onderbouw en bovenbouw.

Wat de naschoolse activiteiten betreft wordt zoveel mogelijk samengewerkt met andere organisaties voor de jeugd. Struikelblok blijft dat vrijwilligers van die organisaties op het tijdstip van de naschoolse activiteiten – tussen 15.15 en 17.00 uur – moeten werken of naar school gaan. Dansstichting Carmencita verzorgt haar lessen deels aansluitend aan schooltijd. Wekelijkse NSA-activiteiten zijn nu: tekenen en schilderen voor de bovenbouw en knutselen voor de onderbouw. Gym en spel voor de onderbouw en sport en spel voor de bovenbouw komen weer van de grond als er geschikte, betaalbare leiding voor gevonden wordt. Er is gewerkt met studenten, maar zodra hun lesrooster verandert valt de activiteit stil. Graag zouden we ook muziek en/of theater in de naschoolse activiteiten opnemen. Vinden van geschikte en betaalbare krachten is ook daarbij een probleem.

We blijven proberen om een werkgroep van ouders te vormen, die de naschoolse activiteiten (bege)leidt. Taak van de dorpswerker is verder continuïteit en kwaliteit bewaken en nodige contacten met docenten, vrijwilligers, ouders en deelnemers onderhouden.

5.7 We doen van alles club

Deze kinderclub komt wekelijks (uitgezonderd schoolvakanties) op maandagavond bij elkaar. Het doel van de club is kinderen een leuke en zinvolle vrijetijdsbesteding te bieden. Daarbij worden de kinderen geleerd om samen te spelen en samen te werken, terwijl ze in aanraking komen met dingen die ze anders mogelijk niet zouden ontdekken. Dit gebeurt door een variëteit aan activiteiten, die de leiding in samenspraak met de kinderen aanbiedt en die passen bij de mogelijkheden en belevingswereld van de kinderen. De deelnemers aan

deze club zijn tussen acht en twaalf jaar. Het zijn voor het merendeel kinderen die in reguliere clubs buiten de boot vallen, door hun drukke gedrag of een vorm van autisme. Momenteel zijn er 14 deelnemers en daar hebben drie vrijwilligers hun handen vol aan. Wanneer nodig ondersteunt en coacht de dorpswerker de vrijwilligers.

5.8 Jeugdthunk

De werkgroep Jeugdthunk is, door het gemis van de dorpswerker of een jongerenwerker, nagenoeg ter ziele. Voor leden van de jeugdraadcommissie en het bestuur van het Dorpswerk is het niet mogelijk om het Jeugdthunk, elke vrijdagavond voor 12- tot 16-jarigen, blijvend draaiende te houden, hoe belangrijk zij dit ook vinden. De werkgroepsleden – jongeren tussen vijftien en twintig jaar – stellen op de vrijdagavonden vaak andere prioriteiten en zij missen de nodige begeleiding. De dorpswerker is nodig voor het onderhouden van de nodige contacten, te signaleren, onderzoek te doen, de werkgroepsleden te begeleiden, vrijwilligers te werven en toe te rusten. Zonder Dorpswerker, c.q. jongerenwerker, worden jongeren niet gestimuleerd en geleerd om zelf activiteiten op te zetten. Momenteel weten we niet wanneer de dorpswerker terugkomt en slagen we er niet in om een geschikte jongerenwerker te vinden. Ons streven om door de werkwijze in het jeugdthunk te komen tot een jongerenraad of jongerenvereniging staat daarom in de ijskast.

5.9 Outreachend jongerenwerk

De bekladdingen in 2018 zijn nog niet overal verdwenen maar de laatste tijd is er weinig of geen jongerenoverlast meer. Jongeren die problemen veroorzaken en of problemen hebben, maken ook deel uit van de samenleving Sprundel. Omdat wij uitgaan van een integrale aanpak en willen komen tot een zelfdragende gemeenschap hebben wij, en daarmee ook onze dorpswerker, de taak om jongerenoverlast tegen te gaan. Bij geval zal dus outreachend gewerkt moeten worden.

6. Culturele activiteiten

Binnen het rijke Sprundelse verenigingsleven vinden diverse culturele activiteiten plaats. Bij enkele daarvan is Dorpswerk Sprundel direct of indirect betrokken. Het verlangen om jeugdskoortje en/of jeugdthunk blijft. Mogelijkheden om daartoe te komen zullen direct aangegrepen worden.

Eind 2018 is in de Trapkes, in samenwerking met de bibliotheek, een Boekspot geopend. Iedereen kan tijdens openingsuren in De Trapkes boeken halen en brengen. Anneke Niemeijer en Jeannette Aarts verzorgen de inrichting en het op peil houden van de boekenkast in de foyer. Het begin is veelbelovend, er worden veel boeken gehaald en gebracht.

Het is de bedoeling om samen met de plaatselijke heemkundekring weer een dialectmiddag en een filmmiddag te organiseren. Een avond Back tot de Sixties en een muziekmiddag zijn ook al gepland. We geven rondleidingen in de MFA, tonen daarbij kerkschatten en vertellen over de geschiedenis van het dorp en de kerk.

We zoeken mensen die optredens, met name op zondagmiddag, willen gaan regelen.

7. Zorg

7.1 Zorgnetwerk

Het Zorgnetwerk bestaat uit afgevaardigden van de volgende vrijwilligers- en professionele organisaties: KBO Sprundel, Zonnebloem, Welzijnsgroep, Rouwbezoekgroep, Caritas, Wijkenoverleg, Steunpunt voor Ouderen, Maatschappelijk werk Traverse, Mantelzorg, Kruiswerk, GGZ en Dorpswerk Sprundel. Het Dorpswerk organiseert de bijeenkomsten van het Netwerk en de commissie van het Netwerk, elk drie keer per jaar.

Het Netwerk draagt bij aan afstemming van de activiteiten van de diverse organisaties die zich met zorg bezig houden, behartigt zorgbelangen, signaleert, informeert, adviseert, bekijkt waar hiaten zitten en probeert hier oplossingen voor te vinden. De dorpswerker verleent daarbij assistentie.

Ook in 2010 willen Steunpunt voor Ouderen, de KBO en het Dorpswerk samen de viering van de Dag van de Ouderen, met informatie en ontspanning, weer op zich nemen.

7.2 Enquête

De enquête 'wonen, welzijn en zorg' die in 2017 startte is eigenlijk een groot succes. Informeren bleek harder nodig dan verwacht, want veel 55-plussers bleken niet te weten welke voorzieningen en activiteiten er allemaal voor hen zijn. En de enquête leverde ook veel waardevolle gegevens op. Een en ander droeg er toe bij dat de enquête niet binnen de daarvoor uitgetrokken termijn afgerond kon worden. De gemeente was niet bereid om voor verlenging de extra kosten van de dorpswerker te betalen. Zodoende konden we een derde van de enquête niet in interviewvorm uitvoeren, maar door enquêteformulieren in de bus te stoppen en weer op te halen. Zodoende kregen die 55-plussers veel minder informatie en vulden velen van hen vragen waarmee ze moeite hadden niet in. Op die manier konden nog slechts in drie van de negen wijken zorggroepjes in de steigers gezet worden en niet verder gevoed worden. Door ziekte van de dorpswerker - die de uitkomsten moet duiden, nog met vier wijken bespreken en vervolgens een totaal eindrapport moet maken – is het project nog niet klaar. We hopen dat er eind 2019 en zo nodig in 2020 mogelijkheden voor komen, want het zou zonde zijn dat dit waardevol gebeuren waaraan veel 55-plussers meededen en veel vrijwilligers meewerkten niet tot zijn recht zou kunnen komen.

7.3 Het nieuwe ontmoeten

In de eerste helft van 2018 werkte het praktijklab 'Het nieuwe ontmoeten', met zeven professionals en 23 vrijwilligers, vijf bijeenkomsten aan een Plan van Aanpak ter bestrijding van eenzaamheid ter plaatse. Toen dat project, gefinancierd door de provincie, afgerond was, werd de gemeente om subsidie gevraagd voor de uitvoering. Tot op heden nam de gemeente hieromtrent geen besluit. We hopen dat, als het nodige geld er alsnog komt, er nog voldoende mensen zijn om hun schouders onder de uitvoering van het plan te zetten. Een onderdeel van het plan, in elk van de negen wijken een zorggroepje, past in ons eerder plan om zorg en aandacht in ruime zin dichtbij de mensen te brengen en de zorgkrachten in wijken en dorps te bundelen. Bij het opzetten van zorggroepjes in de wijken is extra inzet van de dorpswerker/opbouwwerker onontbeerlijk. Als de zorgwerkgroepjes gerealiseerd zijn, moet hij onderhoud en toerusten van die groepjes binnen zijn reguliere uren inplannen.

7.4 Klusjesdienst

Bedoeling was op de Klusjesdienst, - waar nodig passende klusjes in en om het huis uitvoeren en zorgen voor vervoer – uit te breiden tot een plaatselijke vrijwilligerscentrale, met ook: begeleiding bij wandelen, fietsen en uitgaan (buddy's) en eventueel een clubje dat kleine reparaties verricht. We zagen daarbij voor de uitvoering op de eerste plaats een taak weggelegd voor de plaatselijke KBO en het Steunpunt voor Ouderen.

Het idee kwam niet verder doordat mensen die voor vervoer zorgen schade op kunnen lopen en begin 2018 aangekondigd werd dat er voor de dorpen Sprundel en St. Willebrord samen maar één bushalte over zou blijven. De KBO's van Sprundel en St. Willebrord hebben daartegen geprotesteerd en het strekken van buslijn 312 werd een jaar uitgesteld, tot 14 december 2019. Ondertussen hadden vertegenwoordigers van de betrokken KBO's en het Dorpswerk meerdere bijeenkomsten – meerdere keren ook met vertegenwoordigers van gemeente, provincie en vervoersmaatschappij erbij – om te bespreken welk aanvullend openbaar vervoer wenselijk en mogelijk was. Dit kon gevolgen hebben voor het vervoer via de Klusjesdienst en daarom is verder vorm geven van de Klusjesdienst uitgesteld.

Momenteel is nog niet duidelijk welk aanvullend openbaar vervoer er voor Sprundel en St. Willebrord straks komt. Als dat duidelijk is willen we gaan werken aan verder optuigen van de Klusjesdienst.

7.2 Werkgroep Gebundelde Zorg

De enquête 'wonen, welzijn en zorg', uitgevoerd op initiatief van de Werkgroep Gebundelde Zorg Sprundel (WGZS), heeft aangetoond welke behoefte er is betreffende wonen en zorg. Voor realiseren van de woonwensen voor ouderen heeft zich een aparte werkgroep gevormd en ook de gemeentelijke KBO zet zich daar nu voor in.

Het praktijklab heeft een Plan van Aanpak voor het 'bundelen van zorg dichtbij gemaakt. De WGZS heeft daarom begin 2018 haar activiteiten op stand-by gezet.

7.3 Ontmoeting en eenzaamheid

Een belangrijke functie van het Dorpswerk is eenzaamheid bestrijden door ontmoeting te bevorderen. Ontmoeting bevordert ook de sociale samenhang.

Een grote variëteit aan activiteiten wordt door verschillende verenigingen en instellingen ter plaatse georganiseerd. Een groot deel van die activiteiten vindt in het dorpshuis plaats.

Het Dorpswerk voegt daar nog een aantal activiteiten aan toe:

- Op werkdagen is iedereen 's morgens van 9.00 tot 12.00 uur, 's middags van 13.00 tot 16.30 en 's avonds vanaf 19.00 uur welkom in het dorpshuis om elkaar te ontmoeten, de krant, boek of tijdschrift te lezen, te internetten, te biljarten, te kaarten, te darten, te sjoelen, rummikub te spelen, enzovoort.
- Wekelijks is er een handwerkmiddag.
- Elke maand een activiteit van de alleenstaandens zoals Samen Sterk die, mede door onvoldoende begeleiding, haar ledental in twee jaar van 30 naar 13 zag teruglopen.
- Onder leiding van Parochie en Dorpswerk is er een rouwbezoekgroep. Aan partners van overledenen Sprundelaren wordt rouwbezoek aangeboden.
- Onder de titel Zondagmiddagmatinee willen we naast bestaande activiteiten in de wintertijd op zondagmiddag extra activiteiten ontplooiën, zodat we ook in die tijd altijd op zondagmiddag open zijn.
- Mede ter bestrijding van eenzaamheid zetten wij ons in voor goed openbaar vervoer.

8. Verenigingsraad

8.1 Verenigingsraad

De Verenigingsraad is samengesteld uit afgevaardigden van de volgende Sprundelse verenigingen: wijkverenigingen Achter St Jan, De Branden en D'hei; Carmencita, De Zonnebloem, EHBO, Heemkundekring, Ondernemersvereniging, Vrouwen van Nu, Muziekvereniging DHV-VHV, Oranjecomite/Sint Nicolaascomite, KBO, Paardensportvereniging Sint Isidorus, SV Sprundel, Scouting, Gilde Sint Jan Baptist, Welzijnsgroep, Sprundel Vocaal, Speulend Sprundel, molenstichting en de Scouting. Ook Jeugdraad, Wijkenoverleg, Zorgnetwerk en Cursuswerkgroep zijn in de Verenigingsraad vertegenwoordigd.

Het doel van de Verenigingsraad is: afstemming, samenwerking, belangenbehartiging, signalering, advisering, informatie en ervaringen uitwisselen. Binnen de verenigingsraad wordt bekeken waar samengewerkt kan worden, waar gebruik gemaakt kan worden van elkaars mogelijkheden en materialen etc. De dorpswerker zorgt voor relevante informatie voor vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties. Vanuit de Verenigingsraad ontstaan vaste werkgroepen en worden ad hoc werkgroepen gevormd die gemeenschapsactiviteiten organiseren/ontplooiën.

In het seizoen 2018-2019 is opgemerkt dat de Verenigingsraadcommissie zich steeds meer is gaan toeleggen op het organiseren van grote activiteiten en minder op het coördineren en op toerusten en ondersteunen van verenigingen. In 2019 is die commissie een enquête gestart onder de deelnemers aan de Verenigingsraad met vragen omtrent de functie, de taken, de organisatie en het functioneren van de Verenigingsraad. Het resultaat en de gevolgen daarvan zijn nog niet bekend. Nieuw is dat in 2019 de Dodenherdenking onder auspiciën van de Verenigingsraad plaatshad, een activiteit die in 2020 weer op het programma staat. Hierna andere activiteiten die onder de Verenigingsraad ressorteren en in 2020 zeker voortgang zullen vinden.

8.2 Beleef Sprundel

Bestuur Dorpswerk, de ondernemersvereniging, de heemkundekring, de parochie en de molenstichting vormen samen de werkgroep Beleef Sprundel. In de afgelopen drie jaar heeft die werkgroep al veel gerealiseerd. De werkgroep is aangesloten bij Toeristisch Rucphen. Promoten van het dorp en wat daarin te zien en te doen is, blijft een hoofddoelstelling. In 2020 wordt verder gewerkt aan het uitbreiden van fiets- en wandelroutes. Zover mogelijk wordt bijgedragen aan een zo aantrekkelijk mogelijke invulling van de locatie Boerderij Ros. Verfraaiing en aantrekkelijk maken van de dorpskern, waar dit kan, blijft op het programma staan. In samenwerking met de Agrarische Natuur Vereniging en Natuurwerkgroep Gemeente Rucphen het buitengebied nog aantrekkelijker gemaakt kan worden.

8.3 Bruisend Sprundel

Op de eerste zondag na 2 januari wacht zoals gebruikelijk de Nieuwjaarbijeenkomst. Terwijl clubs met zang, muziek en dans optreden, er getrakteerd wordt, de ondernemersvereniging de trekking van haar winkelactie verricht en de prijzen van de fietsfotozoektocht 2019 verdeeld worden wensen veel Sprundelaren elkaar dan een gelukkig nieuwjaar.

De St. Jansfeesten, een driedaagse dorpsmanifestatie waaraan onder leiding van een werkgroep veel deelnemers aan de Verenigingsraad en vrijwilligers een bijdrage leveren is in 2020 toe aan de 33^e editie.

De Kerstparade, die tot nu toe elk jaar al gegroeid is, zal in 2020 op de laatste zaterdag voor 24 december voor de 12^e keer plaatshebben.

Als Koning Winter meewerkt zal onder leiding van de Verenigingsraadcommissie en met medewerking van de Jeugdaad als Koning Winter meewerkt in 2020 weer een schetsbaontje aangelegd en verzorgd worden.

De laatste jaren is er in het najaar telkens een activiteit voor de hele gemeenschap.

Bijvoorbeeld in 2018 een processie en in 2019 staat een viering 75 jaar Sprundel op het programma. Wat, c.q. of er in 2020 in het najaar weer iets groots opgezet wordt is niet bekend. Het kan ook dat er via de Verenigingsraad of anderszins nieuwe dorpsfestiviteiten ontstaan.

9. Wijken

9.1 Wijkenoverleg

Vertegenwoordigers van de Sprundelse wijkverenigingen komen drie keer per jaar bijeen om ideeën en ervaringen uit te wisselen en afspraken te maken. Aan dit overleg wordt sinds 2017 ook deelgenomen politie (BOA en Wijkagent) en gemeente (ambtenaren Veiligheid en Openbare Werken). Op die bijeenkomsten komen allerlei zaken betreffende leefbaarheid aan de orde, zoals: voorzieningen, speelgelegenheid voor de jeugd, buurtpreventie, zorg, inrichting en schoonhouden van de wijken en het dorp, enzovoort.

Er zijn vier aandachtsvelden te onderscheiden: sociale samenhang, veiligheid, zorg en leefomgeving.

't Pluspunt, wijk tussen Rucphensebaan en Noorderstraat, heeft al jaren geen wijkvereniging meer, maar doet wel mee aan Buurtpreventie en aan de biljartcompetitie van de wijken. Als er mogelijkheden voor zijn zal het Dorpswerk zich inzetten om te proberen wijkvereniging 't Pluspunt tot leven te wekken.

9.2 Sociale samenhang

De wijkverenigingen organiseren gezamenlijk activiteiten die de sociale cohesie in het dorp bevorderen, zoals: biljartcompetitie, kaartavonden en dartscompetitie. Van belang voor het hele dorp zijn ook de Fietsvierdaagse die wijkvereniging 't Aarmend jaarlijks organiseert en de Wandelvierdaagse die wijkvereniging Achter de St. Jan, elk jaar laat plaatshebben

In eigen kring komen wijkverenigingen tot uiteenlopende activiteiten, de ene wijkvereniging wat meer dan de ander. Sommige activiteiten worden door enkele wijkverenigingen samen georganiseerd: de vieringen van sinterklaas en of carnaval, een dropping, bootvissen, enz.

Hebben meerdere wijken belang bij iets betreffende leefbaarheid, dan wordt in principe door die wijken samengewerkt.

9.3 Veiligheid (Buurtpreventie)

De bewoners, wijkverenigingen, politie, gemeente, woningstichting, jongerenwerk en sociaal-cultureel werk bestrijden samen criminaliteit, vandalisme, orderverstoringen, ergernissen en angst. Ze werken samen aan een prettige leefomgeving, c.q. een veilige en

leefbare buurt. Elke wijkvereniging organiseert in de eigen wijk buurtpreventie. Er heeft coördinatie plaats, zowel op wijk-, dorps- als op gemeentelijk niveau.

Plaatselijk en gemeentelijk wordt er informatie verstrekt en instructie gegeven. In 2019 zal dat weer naar behoefte gebeuren. Sprundelse buurtpreventisten wandelen en fietsen maandelijks een avond door het dorp. Er zijn ter plaatse momenteel 33 preventisten en 430 aansluitingen op de buurtpreventie-app.

In het kader van buurtpreventie legt Dorpswerk Sprundel desgewenst contacten met bewoners en overlast-gevende jongeren.

9.4 Zorg

Wijkverenigingen kunnen aan 'zorg in de buurt' belangrijk bijdragen door te signaleren, te onderzoeken en 'burenhulp' te stimuleren. Ze hebben in 2018 meegewerkt aan de enquête 'wonen, welzijn en zorg'. In drie van de negen wijken zijn al zorggroepjes gevormd, die signaleren en zo nodig signalen doorgeven aan de wijkzuster. Als het Plan van Aanpak ter bestrijding van eenzaamheid, dat het praktijklab 'Het nieuwe ontmoeten' (paragraaf 6.3) maakte, door kan gaan, wordt geprobeerd om in elke wijk een zorggroepje op te zetten. De zorggroepjes in de wijken krijgen dan ook een belangrijke functie in het kader van eenzaamheidsbestrijding.

9.5 Inrichting dorp

Het Wijkenoverleg is via de stichting vertegenwoordigd in de projectgroep centrum Sprundel en de ontwikkelingsgroep Sprundel van de gemeente. De inrichting nabij MFA en school is nagenoeg afgewerkt. Zo het zich laat aanzien zal in 2019 de hondenspeelwei gerealiseerd worden. Grote zaken die in 2020 spelen zijn de inrichting van het Neerhof en locatie Boerderij Ros. Deze zaken, het hondenpoepprobleem eventueel actuele zaken betreffende inrichting, wonen, veiligheid en zorg komen zeker op de agenda.

Al een paar jaar doen er wijkverenigingen mee aan NLdoet. In 2019 is gestart met acties om het vervuilen door zwerfafval terug te dringen en het per wijk door bewoners zwerfval op te ruimen. Deze actie wordt in 2020 voortgezet. Eventueel zullen ook andere activiteiten om de bewoners bij het inrichten en schoonhouden van hun wijk/buurt te betrekken opgezet worden.

10. Financiën

9.1 Basis voor de begroting

- In 2019 is het ontvangen subsidiebedrag van de Gemeente Rucphen verhoogd met 1,531% (van € 92.818,00 naar € 94.239,00). Voorzichtigheidshalve wordt in de begroting voor 2020, uitgegaan van dit zelfde subsidiebedrag.
- De Salariskosten van de dorpswerker (begroot op € 62.000,00) zijn aanmerkelijk hoger dan dat er aan subsidie voor hem wordt ontvangen (€ 55.524,00). In deze begroting zijn wij uitgegaan van de hogere salariskosten.
- De Activiteitenkosten sluiten aan bij het daarvoor beschikbare subsidiebedrag.
- De huuropbrengsten zijn voldoende om de huisvestingskosten te dekken.
- Een exploitatietekort van de Sportzaal wordt gecompenseerd door de Gemeente.

9.2 Begroting 2020

		Begroting 2020	Exploitatie 2018	Exploitatie 2017
UITGAVEN				
40xx	Salaris personeel Dorpswerker		56.857,93	59.010,10
4018	Ziekteverzuimverzekering		3.791,60	3.782,78
	<i>totaal Dorpswerker</i>	<i>62.000,00</i>	<i>60.649,53</i>	<i>62.792,88</i>
40xx	Salaris personeel Beheer personeel		41.563,06	39.167,02
4018	Ziekteverzuimverzekering		2.184,56	1.611,65
			<i>43.747,62</i>	<i>40.778,67</i>
40xx	Salaris personeel Huishoudelijk personeel		6.612,33	15.351,04
4018	Ziekteverzuimverzekering		268,58	446,68
			<i>6.880,91</i>	<i>15.797,72</i>
	<i>totaal Beh + Huish. Pers</i>	<i>61.000,00</i>	<i>50.628,53</i>	<i>56.576,39</i>
4002	bijzondere beloningen	0,00	0,00	1.161,46
4005	inhuren manager grote activiteiten	0,00	229,79	1.374,90
4004	WSW personeel	19.000,00	18.175,97	16.611,43
4006	Vrijwilligers	17.000,00	16.365,70	16.960,63
4011	Overige personeelskosten	2.500,00	2.470,32	2.220,10
4012	Van Oers loonadministratie	1.600,00	1.427,74	1.585,60
4013	Overige verg. Personeel	272,00	215,80	215,80
4015	Doorbelaste pers. Kst sportzaal	-6.000,00	-5.564,00	-5.937,00
4017	Werkgeversvereniging	1.100,00	1.072,00	1.087,63
4019	Ziekteverzuimverzekering: uitkering	0,00	-604,00	-444,03
	Verschil (vrijval voorz loopb budget 2018)	0,00	-897,33	0,00
40xx	TOTALE PERSONEELSKOSTEN	158.472,00	144.170,05	154.205,79
4200/4205	Onderhoud inventaris/inrichting	5.000,00	5.592,91	9.368,23
4206	Wasmachine / droger	150,00	867,95	
4220	Schoonmaakartikelen	1.700,00	1.665,18	1.798,21
4225	Overige reinigingskosten	2.000,00	2.118,85	1.734,08
4230	Electriciteit	8.000,00	7.756,78	8.109,31
4235	Gas	7.000,00	6.113,11	6.534,24
4240	Water	300,00	303,02	273,74
4246	Office Plus (tel/internet/tv)	900,00	821,96	838,71
4250	Overige huisvestingskosten	1.350,00	1.314,38	1.278,62
4260	Belastingen/heffingen	2.100,00	2.467,16	1.773,49
4270	Verzekeringen	1.500,00	1.397,71	1.439,34
42xx	TOTALE HUISVESTINGSKOSTEN	30.000,00	30.419,01	33.147,97

		Begroting 2020	Exploitatie 2018	Exploitatie 2017
	UITGAVEN			
4500	Porti/vracht/bezorg kosten	50,00	36,65	312,00
4501	kopieer / printwerk	100,00	123,30	
4505	Kantoor	500,00	490,12	1.019,73
4506	King abonnement	490,00	365,69	0,00
4510	Bestuurskosten	1.400,00	1.399,67	1.279,85
4535	Bestuurders aansprakelijkheidsverz	400,00	388,88	459,58
4511	Vrijwilligers algemeen	2.400,00	2.553,59	2.014,43
4512	Beheerkosten	120,00	30,00	
4515	Documentatie/abonnementen	1.050,00	1.016,69	1.019,93
4521	Accountenz	1.350,00	1.522,60	1.878,90
4530	Representatie/Public relations	800,00	793,27	1.549,23
4540	Betalingsverschilen	0,00	-1.113,28	-731,60
4545	Afboeken debiteuren	0,00	0,00	0,00
4546	Afboeken voorraad	0,00	0,00	0,00
4550	Reis- en verblijfkosten	0,00	0,00	0,00
4599	Overige algemene organisatiekosten	0,00	210,15	0,00
4610	Bankkosten	750,00	724,89	573,61
4620	Bankrente	0,00	-4,41	-11,54
4650	Niet verrekenbare BTW	3.000,00	4.802,74	3.905,72
	45xx & 46xx ALGEMENE ORGANISATIE KOSTEN + BANK	12.410,00	13.340,55	13.269,84
0905	Jeugdraad	200,00	199,50	183,30
0906	Jeugdhonk	1.800,00	1.658,11	985,97
0910	Algemeen jeugdwerk	160,00	0,00	134,45
0913	Roefeldag	150,00	129,08	0,00
0912	Straatspeeldag	100,00	26,45	0,00
0923	Jeugddisco en kluppebal	100,00	9,60	88,00
0911	Sprundel got talent	50,00	16,33	0,00
0924	Open Mic Night	300,00	310,05	0,00
0935	Clubwerk	500,00	595,83	319,86
09	Onvoorzien	150,00		0,00
094x	Naschoolse activiteiten			
	NSA tekenen en schilderen	500,00	430,97	354,69
	NSA gym	300,00	277,80	54,45
	NSA sport	100,00	32,72	471,15
	NSA muziek	100,00	45,40	0,00
	NSA algemeen/overig	500,00	107,02	361,05
	Totaal subsidie jeugd- en jongerenwerk	5.010,00	3.838,86	2.952,92
0950	Verenigingsraad	0,00	0,00	0,00
0951	Wijken	215,00	200,15	258,25
0952	Buurtpreventie	220,00	218,97	0,00
0953	Statushouders	0,00	36,55	0,00
0956	Beleef Sprundel	0,00	0,00	796,15
0958	Rouwbezoekgroep	0,00	10,10	0,00
0960/0970	Opbouwwerk / Diversen	23,00	174,10	0,00
0961/0964	Brede School / Stagiaires	0,00	0,00	1,70
0962	Klusjesdienst	150,00	148,80	13,80
0963	Kunstproject	100,00	154,20	98,20
0965	Dialectavond / V&O	0,00	0,00	22,55
0967	Sixties	0,00	-13,09	56,79
0968	WGZS Werkgroep Gebundelde Zorg	100,00	0,00	0,00
0971	Ouderenwerk	350,00	347,20	436,60
0975	Studiekring ouderen	0,00	0,00	54,65
	Totaal overig subsidie activiteiten	1.158,00	1.276,98	1.738,69
09xx	Totaal subsidie activiteiten	6.168,00	5.115,84	4.691,61

		Begroting 2020	Exploitatie 2018	Exploitatie 2017
ONTVANGSTEN				
8000	Buffet ontvangsten Trapkes	95.000,00	89.467,57	100.645,82
5000	Inkopen buffet Trapkes	-30.000,00	-29.155,49	-35.114,64
5010	Buffet kosten	-3.000,00	-3.067,51	-3.224,27
5011/5012	Service abb. Kassa + BEA	-650,00	-645,00	-1.383,87
		61.350,00	56.599,57	60.923,04
8020	Verhuur Trapkes	33.000,00	30.990,47	35.626,01
8030	Opbrengst diversen	20.000,00	16.175,22	22.442,74
5030	Inkopen diversen	-8.000,00	-6.254,23	-11.265,34
8310	Subsidie Gemeente welzijnswerker	55.524,00	54.000,00	54.000,00
	Subsidie Gemeente inloopfunctie	30.155,00	29.700,00	29.700,00
	Subsidie Gemeente activiteiten	6.168,00	6.075,00	6.075,00
	Subsidie Gemeente overig	2.392,00	3.043,00	3.043,00
	Subsidie Gemeente eenmalig projectbasis	0,00	1.750,00	5.250,00
	Totale ontvangsten	200.589,00	192.079,03	205.794,45
88xx -/-48xx	Exploitatie Sportzaal	0,00	0,00	-572,16
	Totale uitgaven	207.050,00	193.045,45	205.887,37
	SALDO	-6.461,00	-966,42	-92,92

9.3 Toelichting bij de begroting

Uitgaven: personeelskosten:

Bij de dorpswerker is uitgegaan van een trendmatige loonsverhoging. De salariskosten zijn gebaseerd op 0,8 fte.

De salariskosten voor het beheerpersoneel stijgen ten opzichte van 2018 als gevolg van de organisatiewijziging in 2018 (beheer / huishoudelijk).

We verwachten geen noemenswaardige wijzigingen in de overige personeelskosten.

Uitgaven: huisvestingskosten:

Vanaf 2017 dalen de onderhoudskosten (de inrichting van het dorps huis is afgerond). Voor energie, met name gasverbruik, voorzien we een stijging. Alles tezamen, gaan we er van uit dat de totale huisvestingskosten gelijk blijven ten opzichte van 2018.

Uitgaven: organisatiekosten:

Wij gaan er van uit dat hierin niet veel verandering plaats zal vinden ten opzichte van het voorgaande jaar. Vraagteken is de niet verrekenbare BTW (Sportbesluit).

Uitgaven: Activiteiten:

Het jeugd- en jongerenwerk is een speerpunt voor onze stichting. In de begroting hebben we extra middelen voor het Jeugdhonk beschikbaar gesteld. Voor de overige activiteiten hebben we bedragen begroot voor de Wijken, Buurtpreventie, Klusjesdienst, Kunstproject, WGZS en Ouderenwerk. De Verenigingsraad en het Cursuswerk bedruipen zichzelf. Beleef Sprundel is, als werkgroep, onderdeel van de Verenigingsraad. We gaan er van uit dat Caritas de kosten van de Rouwbezoekgroep voor haar rekening neemt. De Dialectmiddag en Sixties verschuiven naar de zondag matinee. De Studiekring voor ouderen valt onder het Steunpunt voor Ouderen.

Ontvangsten:

We voorzien een stijging van de Buffet- en de Verhuuropbrengsten. 2017 was in deze een goed jaar; 2018 een minder jaar. Voor 2020 gaan we uit van het gemiddelde. Hetzelfde geldt voor de Opbrengst diversen.

Het subsidiebedrag van de Gemeente hebben we begroot op het (te) ontvangen bedrag voor 2019.

Samenvattend:

Deze begroting heeft een negatief exploitatieresultaat van ruim € 6.400,00.

Voor zowel de Huisvestingskosten, de Organisatiekosten als de Activiteitenkosten verwachten we dat er niet veel verandering plaats zal gaan vinden ten opzichte van het vorige jaar.

De Personeelskosten gaan stijgen. Zoals in paragraaf 2.4 staat beschreven gaan we er van uit dat er aan de dorpswerker niet meer wordt uitgeven dan dat er aan subsidie voor hem wordt ontvangen. Op basis van deze begroting moeten we de dorpswerker in 2020 voor 0,1 fte ontslaan, met alle gevolgen van dien. Een en ander is wel afhankelijk van de ontwikkelingen in 2019.